

Cette formation a pour but de fixer un cadre permettant de comprendre, prévenir et agir contre les risques psychosociaux en entreprise.



7 heures



Financement possible



Nous consulter



Présentiel



Plusieurs sessions par an, à la demande

Profils des stagiaires :

- Managers
- RH
- Membres de la direction
- Salariés
- Elus CSE

Objectifs pédagogiques :

- Appréhender le cadre légal
- Maîtriser les notions liées aux RPS au travail
- S'approprier les différentes formes de prévention

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques
- Vidéo
- Etude de cas pratique
- Support de cours de la formation RPS
- Questions / Réponses

Prérequis :

- Avoir une activité en lien avec la santé et la sécurité au travail pour suivre la formation RPS

Objectifs de développement des compétences :

- Identifier les risques psycho-sociaux au travail
- Réaliser un pré-diagnostic du risque RPS
- Repérer les facteurs de risques
- Organiser une démarche de prévention

Modalité d'évaluation :

- Test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises
- Quizz de connaissances
- Suivi post formation, individuel

Modalité de suivi :

- Une feuille d'émargement par demi-journée de formation pour justifier de sa réalisation
- Certificat de réalisation
- Un questionnaire individuel d'évaluation à froid de la formation sera rempli par chaque stagiaire 3 mois après la formation.

PROGRAMME

1 – Appréhender le cadre légal des RPS en France

- Les textes généraux relatifs à la protection de la santé
- Les textes spécifiques (Harcèlement moral, harcèlement sexuel et l'obligation de négocier au niveau de l'entreprise)
- Les différents acteurs de prévention des RPS au sein de l'entreprise
- Les coûts directs et indirects des RPS

Travaux pratiques

Questions / Réponses

2 – Identifier les risques psycho-sociaux

- De quoi parle-t-on ?
- Le stress (définition, les signes d'alerte, les conséquences individuelles et collectives)
- Les enjeux pour l'entreprise
- Des exemples de questionnaires de mesure du stress
- Les facteurs de risque
- Les impacts sur la santé

Travaux pratiques

Vidéos / Témoignage

Cas pratique : identifier les causes et les conséquences des situations de Stress / Violence / Conflit

3 – Organiser la démarche de prévention

- Les différentes étapes
- Les différents niveaux de prévention
- D'autres approches de prévention
- Un exemple d'autodiagnostic
- L'évaluation des RPS dans le DUERP (identification et mesures de préventions à envisager)

Travaux pratiques

Exemple de DUERP avec plan d'action de prévention RPS

Formation animée par Séverine MICHEL

Nos formations sont personnalisées et dispensées en individuel ou au sein d'un groupe de 6 personnes au maximum. Elles pourront être proposées à distance si besoin.



→ Vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation ? Vous avez une question ?

STELLYS RH mobilise les expertises, outils et réseaux nécessaires pour accueillir, accompagner et orienter les publics en situation de handicap. Rapprochez-vous de Séverine MICHEL, Responsable de la formation afin que nous prenions les mesures nécessaires au bon déroulement de votre formation.

Elle vous répond au 06 17 85 17 16 ou par mail severine.michel@coach-expertise.fr.